



بلاغ

في إطار سدّ الشغورات الحاصلة في الخطط الوظيفية، تعتزم وزارة التربية فتح باب الترشح لفائدة الأعوان المباشرين بها و المتوفر فيهم شروط الحصول على خطة وظيفية طبقا لأحكام الأمر عدد 1245 لسنة 2006 المؤرخ في 14 أفريل 2006 المتعلق بضبط نظام إسناد الخطط الوظيفية بالإدارة المركزية و الإعفاء منها وفق الجدول المصاحب مع مراعاة مايلي :

- لا يمكن الترشح لأكثر من خطة وظيفية واحدة من بين الخطط الوظيفية المعروضة للتناظر في هذا البلاغ.
- لا يمكن للمتدرب المباشر بالمندوبية الجهوية للتربية المشاركة إلا في حدود الخطط الوظيفية المعروضة للتناظر بالمندوبية الجهوية للتربية الراجع إليها بالنظر أو بالإدارة المركزية. ويمكن للمتدرب المباشر بالإدارة المركزية، أو المنتهي إلى سلكي التفقد البيداغوجي، المشاركة في الخطط الوظيفية المعروضة للتناظر بالإدارة المركزية أو بإحدى المندوبيات الجهوية للتربية.



لذا، فعلى الراغبين في الترشح ممن تتوفر فيهم الشروط المذكورة أعلاه، التفضل بتسجيل ترشحهم عبر الموقع الرسمي لوزارة التربية www.edunet.tn و سحب إستمارة الترشح و تقديمها عن طريق التسلسل الإداري إثر تسجيلها وجوبا بمكتب الضبط المركزي لوزارة التربية أو بمكتب ضبط المندوبية الجهوية للتربية الراجع إليها المترشح بالنظر إلى الإدارة العامة للموارد البشرية مرفوقة بالوثائق التالية :

- قائمة في الخدمات ممضاة من قبل رئيس الإدارة أو من ينوبه،
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- نسخ مطابقة للأصل من الشهادات العلمية،
- نسخة من قرار آخر وضعية إدارية،
- سيرة ذاتية مفصلة،
- نسخ من قرارات العقوبات التأديبية أو شهادة تثبت خلو الملف الإداري للمترشح من أي عقوبة تأديبية،
- الوثائق التي تثبت نشاط المترشح، تحت اشراف وزارة التربية، في إطار المنظمات أو المشاركة في ملتقيات أو ندوات دولية،
- الوثائق التي تثبت اشراف المترشح، تحت اشراف وزارة التربية، على دورات تكوينية أو تمثيل مصالح الوزارة في مؤتمرات أو أيام دراسية ،
- صورة شمسية.

و حدد آخر أجل لقبول الترشيحات على الموقع الرسمي لوزارة التربية يوم الجمعة 30 ديسمبر 2022 و حدد آخر أجل لإيداع ملفات الترشح بمكتب الضبط المركزي أو الجهوي يوم الجمعة 06 جانفي 2023 .



الخطة الوظيفية	الخطة الوظيفية الشاغرة المعروضة للتناظر	الإدارة	ع/ر
كاهية مدير	الإدارة الفرعية للدفعات	وحدة التصرف حسب الأهداف لإنجاز مشروع مساندة تنمية القدرات التقنية والتكنولوجية	1
رئيس مصلحة	مصلحة متابعة سير مجالس المؤسسة و مجالس الإدارة	إدارة تنسيق الاشراف	2
رئيس مصلحة	مصلحة توزيع التجهيزات	الإدارة العامة للبناءات والتجهيز	3
كاهية مدير	الإدارة الفرعية للتفقد في اللغات		4
كاهية مدير	الإدارة الفرعية للدراسات و تقييم التفقد بالمرحلة الإبتدائية	التفقدية العامة لبيداغوجيا التربية	5
رئيس مصلحة	مصلحة مراقبة التصرف	المركز الدولي لتكوين المكونين والتجديد البيداغوجي	6
مدير	قسم التكوين المستمر وتطوير الكفاءات		7
كاهية مدير	رئيس المركز الجهوي للتكوين وتطوير الكفاءات بالقصرين		8
كاهية مدير	رئيس المركز الجهوي للتكوين وتطوير الكفاءات بالقبروان		9
كاهية مدير	رئيس المركز الجهوي للتكوين وتطوير الكفاءات بقبلي	المركز الوطني للتكوين وتطوير الكفاءات	10
كاهية مدير	وحدة البحوث و الدراسات و التقييم		11
رئيس مصلحة	مكتب تقييم أثر التكوين		12
رئيس مصلحة	مكتب تخطيط و إعداد برامج التكوين بوحدة تكوين إطار التدريس		13
رئيس مصلحة	مكتب التكوين عن بعد		14
مدير	كاتب عام		15
كاهية مدير	الإدارة الفرعية للتكوين والتريصات	معهد مهن التربية بقربة	16
كاهية مدير	الإدارة الفرعية للحياة المدرسية بالتعليم الثانوي	الإدارة العامة للمرحلة الإعدادية	17
رئيس مصلحة	مصلحة شؤون التلاميذ و التوجيه بالمرحلة الإعدادية	والتعليم الثانوي	18

