

# فرصتك

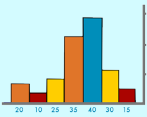
مكاسب للجميع. مسار لكل شاب

لعزيد من المعلومات و التوجيه، مركز نداء في خدمتكم، الرجاء الاتصال بـ :



الرقم 1822

## مؤشرات



تمّ تسجيل 4650 مترشح للتكوين الاشهادي يتوزعون كما يلي:

- 2700 مترشح لبرنامج التكوين في الانجليزية.
- 750 مترشح لبرنامج التكوين في الفرنسية و الايطالية.
- 1200 مترشح لبرنامج التكوين في الاعلامية
- تمّ فوز 51 حامل شهادة تعليم عال في المناظرة الوطنية لافضل مخططات الاعمال لسنة 2009-2010، يتوزعون كالآتي:
- 26 تحصل كل منهم على جائزة قيمتها 3000 ديناراً.
- 20 تحصل كل منهم على جائزة قيمتها 7000 ديناراً.
- 5 تحصل كل منهم على جائزة قيمتها 15000 ديناراً.

## في هذا العدد

1

• مرحباً: التكوين المستمر أداة للترقية المهنية والاجتماعية  
• مؤشرات

2

• شهادات: بلال بن سعد، صاحب مشروع ورشة لصناعة منتجات تقليدية حديدية  
• سؤال وجواب  
• بوابات

3

• ملفّ الشهر: الصحة والسلامة المهنية  
• مهنة تحت المجهر: قطاع خدمات البناء و توابعه

4

• زوم على الجهات: ولاية قفصة، قطب تنموي نشيط  
• اصدااء القطاع

## التكوين المستمر أداة للترقية المهنية والاجتماعية

وفي هذا الإطار، تولّت وزارة التكوين المهني والتشغيل صياغة وتنفيذ مجموعة من البرامج تهدف إلى دفع نسق التكوين المستمر وتحسين مردوديته النوعية لمجابهة التحدّيات التي يفرضها الإنفتاح على الأسواق العالمية والتطوّر التكنولوجي المتسارع.

كما شملت هذه البرامج التصرّف في آليات تمويل التكوين المستمرّ والإحاطة بالمؤسسات ومساعدتها على تشخيص حاجياتها من هذا التكوين وتوفير عروضه لفائدة العاملين بهدف الرفع من كفاءاتهم والإستجابة إلى تطلّعاتهم للحصول على شهادات تفتح أمامهم أبواب الترقية المهنية والاجتماعية.

هذا، علاوة على الجهود التي تبذلها وزارة التكوين المهني والتشغيل عن طريق المركز الوطني للتكوين المستمرّ والترقية المهنية لترسيخ ثقافة التكوين المستمر وتنشيط سوقه لدى المؤسسات والأفراد على حدّ السواء بالتعاون مع جميع المتدخلين، وفي ظلّ روح الشراكة البناءة مع كافة الأطراف المهنية والإنتاجية والاجتماعية المعنية.

فتمّ في هذا السياق تعزيز شراكة المركز مع مراكز التكوين المهني ومؤسسات التعليم العالي من أجل احداث مراحل تكوين لفائدة الشغالين تقضي إلى شهادات معترف بها في إطار العناية بالترقية المهنية. ع.ت

## مرحباً



### بقلم السيد عبد اللطيف التومي

مدير عام المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية

يمثّل تأهيل الموارد البشرية والنهوض بالتكوين لفائدة المؤسسات والعاملين خياراً جوهرياً في ظلّ المشروع المجتمعي لتونس التغيير، الذي أرسى دعائمه سيادة رئيس الجمهورية زين العابدين بن علي، منذ السابع من نوفمبر 1987.

ولمّا كان العنصر البشري الغاية والوسيلة لمختلف البرامج التنموية، صياغة وتنفيذ واستفادة، عملت بلادنا على تطوير وتكثيف التكوين الأساسي والمستمرّ، الحضورى وعن بعد، ممّا يساهم في إعداد موارد بشرية قادرة على مسابرة المتغيّرات المتسارعة والمتشعبّة التي يشهدها سوق الشغل على المستويين الوطني والعالمي، وفي ضمان حقّها في التأهيل والتدريب والتعلّم مدى الحياة.

وتعزيزاً للخيارات الوطنية المرتكزة أساساً على بناء مجتمع المعرفة والرفع من القدرة التنافسية للإقتصاد الوطني، جاءت توجّهات البرنامج الرئاسي للخماسية 2009-2014 والدفعة الجديدة من القرارات الرائدة التي تضمّنها خطاب سيادة الرئيس بمناسبة الإحتفال بعيد الشغل غرّة ماي الفارط، والقرارات التي تمّ اتخاذها اثناء مجلس الوزراء المنعقد يوم 27 أفريل 2010، لإحداث نقلة نوعية على مستوى تحسين مردودية أداء التكوين المستمرّ.

# فرصتك

مكاسب للجميع. مسار لكل شاب



## شهادات

بلال بن سعد

صاحب مشروع ورشة لصناعة منتجات تقليدية حديدية

## ”الإبداع والإبتكار لتطوير الصناعات التقليدية“



بلال بن سعد أثناء العمل في ورشته

نجحت في إمتحان البكالوريا رياضيات، دورة سنة 2004 واخترت مسلكا مهنيا إذ تلقت تكوينا لمدة سنتين بالمركز القطاعي للتكوين في الصناعات الكهربائية والإلكترونية بالعمران

تحصلت إثرها على شهادة مؤهل التقني السامي.

وبعد عدد من المقابلات قمت بها مع إطارات كل من مكتب التشغيل والعمل المستقل وفضاء المبادرة بتونس، تم اختياري ضمن مجموعة من الشبان لمتابعة تربص في بعث المؤسسات وتكوين الباعثين دام ثلاثة أسابيع. وقّر لي هذا التربص فرصة للتعرف على مختلف الآليات والبرامج والتشجيعات التي تضعها الدولة على ذمة الباعثين الجدد، من خلال باقة من

المدخلات المبسطة والمفيدة تولى تقديمها ممثلون عن صناديق الضمان الإجتماعي وهياكل التمويل والدعم والمراكز الفنيّة والمصالح الجبائية.

كما استعنت خلال هذا التربص بخبرة مستشاري التوجيه التابعين لفضاء المبادرة بتونس لصياغة مخطط أعمال متكامل لبعث ورشة لصناعة منتجات تقليدية حديدية، فقامت عندئذ ببعث شركة أحادية ذات مسؤولية محدودة واقتنيت مجموعة من المعدات الضرورية بمالي الخاص، بالرغم من أنني تحصلت على موافقة البنك التونسي للتضامن للتمتع بقرض قيمته 9800 دينارا.

أتيح لي فرصة المشاركة المجانية في عدد من المعارض الوطنية والجهوية بقصر المعارض بالكرم وتونس المدينة وسكرة وزغوان مكتبتي جّلها من التعرف على باعثين يعملون في نفس الاختصاص والإطلاع على توجهات السوق وأذواق المستهلكين، وأقوم حاليا بإنجاز وتسويق منتجات فنية وتقليدية، على درجة عالية من الجمالية والوظيفية، تمزج بين مادتي الحديد والبلور، وتتمثل هذه المنتجات خاصة في أنوار البهو والصالون وقناديل السهر والمصابيح الجدارية والشمعدانات، و هي تلقى إقبالا متزايدا لدى الأسر التونسية، وذلك بالرغم من المنافسة القوية للمنتجات المماثلة والمستوردة من بعض الدول الأسيماوية.

كما أعمل حاليا على تنفيذ مشروع شراكة مع مهنيين سوريين مقيمين ببلادنا، يتمثل الأول في النقش على البلور ورسم الخط العربي، أما المشروع الثاني فهو يمزج بين الحدادة الفنية وفن الزخرفة العربي على الخشب المعروف بـ"الأرييسك"، بحيث تنوي تصميم وإنجاز قطع صناعات تقليدية مصنوعة من الحديد والبلور والخشب ولما لا الأواني الفخارية، التي يتم إخراجها بطريقة فنية جيدة يمكن استعمالها لتأثيث وزخرفة الفضاءات المنزلية

و العمومية و النزول على حد السواء. وعلى وجه العموم، لا بد للباعثين الشبان أن يبتكروا أشكالا جديدة وأن تكون لهم الجرأة لاستعمال مواد غير معهودة تجلب الزبائن وتساهم في تطوير الصناعات التقليدية. حسب مقتضيات السوق و متطلبات العصور وأن يتحلوا بالصبر والمتابعة.

## سؤال وجواب

❖ في مجال هندسة التكوين :

إعداد برامج تكوين تستجيب لحاجيات المؤسسة من التأهيل المهني الموازي للتطور التكنولوجي، وذلك حسب مستويات التأهيل التالية :

- شهادة في إثبات الكفاءة المهنية
- شهادة الكفاءة المهنية
- شهادة المؤهل التقني المهني
- شهادة المؤهل التقني السامي



ماهي خدمات المركز الوطني لتكوين المكونين

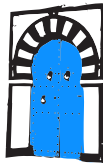
وهندسة التكوين؟

تشمل خدمات المركز :

❖ في مجال التكوين والتأهيل :

- التكوين البيداغوجي الأساسي والمستمر للمكونين
- التأهيل الفني للمكونين
- التكوين الوظيفي لمسيري المؤسسات التكوينية

بوابات ...



وزارة التكوين المهني والتشغيل : [www.emploi.gov.tn](http://www.emploi.gov.tn)

الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل : [www.emploi.nat.tn](http://www.emploi.nat.tn)

المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية : [www.cnfcpp.nat.tn](http://www.cnfcpp.nat.tn)

المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين : [www.cenaffif.edunet.tn](http://www.cenaffif.edunet.tn)

البنك التونسي للتضامن : [www.bts.com.tn](http://www.bts.com.tn)



مركز تكوين المكونين وهندسة التكوين برادس

# فرصتك

مكاسب للجميع. مسار لكل شاب



المؤسسات العاملة في القطاع يمتد على ثلاث سنوات (2010/2012)، ويستهدف 360 مؤسسة و720 مشارك بكلفة جمليّة تناهز المليار والنصف. وقد صادقت اللجنة الوطنية للتكوين المستمر على تمويل هذا البرنامج الهام في إطار

آلية حقوق السحب الجماعية وذلك خلال اجتماعها المنعقد مؤخرا.

ويتضمن هذا البرنامج التكويني مستويين، يهم المستوى الأول فئة الأعران التقنيين الذين لهم مستوى تعليمي لا يقل عن البكالوريا وسيشاركون في ثلاثة محاور مقسمة إلى اثني عشرة عملية تكوينية.

أما المستوى الثاني من البرنامج فإنه يستهدف التقنيين السامين أو المهندسين الذين تابعوا التكوين في المستوى الأول، وسيشاركون في محور تكويني واحد ينقسم بدوره إلى ثلاث عمليات تكوينية تخص أساسا أنظمة الجودة.

وعليه، فإنّ هذا البرنامج الجديد سيساهم في التخفيض في مخاطر وحوادث الشغل وفي الرفع من حماية الصّحة المهنية داخل فضاءات الإنتاج، معاضدا بذلك الجهود الوطنية في مجال التحسيس والوقاية، حفظا على طاقاتنا وكفاءتنا البشرية.

وقيس الأراضي والتجهيز الصحي والحراري ومراقبة أشغال الحضائر وإعداد الدراسات في البناء...

و تقدر الطاقة التكوينية المخصصة في دورة سبتمبر 2010 لهذا القطاع ب 7159 مواطن تكوين، اي ما يقارب 14% من طاقة استيعاب المراكز، باعتبار مختلف مستويات التخرج.

وقد عرف قطاع خدمات البناء وتوابعه تطورا في السنوات الأخيرة من خلال إنجاز مشاريع ضخمة في مجال البنية الأساسية والبناء والتعمير، وسيشهد نقلة نوعية في العشرية المقبلة في إطار المشاريع الكبرى التي يتطلّب إنجازها حذق مهارات وتقنيات جديدة بالنسبة إلى مؤسسات القطاع الخاص وكذلك بالنسبة لجهاز التكوين المهني.

## رأيكم يهمنا

LE SITE WEB DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE L'EMPLOI

Une réponse en ligne pour toutes les questions relatives à la Formation Professionnelle, Initiale et aux Instruments de promotion de l'emploi

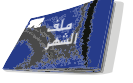
**VISITEZ LE FORUM DU MFPE**

- le forum de la formation professionnelle et de l'emploi -

Site: [www.emploi.gov.tn](http://www.emploi.gov.tn)

MINISTÈRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE L'EMPLOI © 2010, MFPE

## ملفّ الشهر الصحة والسلامة المهنية



### تكوين، وقاية وتحسيس

ترتكز الإستراتيجية الجديدة للمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية على معاضدة البرامج الوطنيّة الطموحة الرامية إلى النهوض بالجودة وبالتحديث الصناعي وتأهيل القطاعات الاقتصادية ذات القيمة المضافة على غرار البرنامج الوطني للتصرف في الأخطار المهنية الذي أذن ببعثه سيادة الرئيس زين العابدين بن علي في غرة ماي 2008.

ويهدف البرنامج الوطني للتصرف في الأخطار المهنية بالخصوص إلى التقليل من حوادث الشغل المسجلة، خاصة منها حوادث الشغل القاتلة والخطرة فضلا عن متابعة إنجاز المشاريع الكبرى لضمان سلامة العمال من المخاطر المهنية.

ويساهم المركز حاليّا في إنجاز هذا البرنامج الوطني عبر إعداد برنامج تكويني بالتعاون مع معهد الصحة والسلامة المهنية لفائدة قطاع خدمات البناء وتوابعه، وقد اعتمد فريق العمل المتكون من أخصائيين من المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية ومن معهد الصحة والسلامة المهنية، منهجية هندسة التكوين. واستنادا على مهام مسؤول الصحة والسلامة المهنية تمّ حصر البرنامج التكويني في أربعة محاور، ستعتمد لتكوين مسؤولي الصحة والسلامة المهنية بمؤسسات القطاع.

وأبرم المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية في هذا الإطار اتفاقية شراكة مع الجامعة الوطنية لمقاولي البناء والأشغال العمومية لإنجاز البرنامج المذكور لفائدة

## مهنت تحت المجهز

قطاع خدمات البناء و توابعه

### شباب يبني مستقبله



لم يعد قطاع خدمات البناء وتوابعه ذلك القطاع المهمّس الذي لا يتطلب شهادة أو تكوين إذ كان يكفي أن يعمل الشاب "صانعا" لدى أحد ممتهني البناء، الذين بدورهم توارثوا الصنعة بنفس الطريقة. بل أصبح البناء قطاعا قائم الذات يعتمد قواعدا علمية ثابتة ويتطلب تكويننا نظريا في فضاءات تكوينية مختصة ومجهزة بالمعدات اللازمة وكذلك تكويننا تطبيقيا بالإعتماد على شراكة فاعلة مع المؤسسة بما يساهم في الرفع من تشغيلية الشباب عند التخرّج ومن مردودية العمل بالمؤسسة.

وفي هذا المجال توفر المراكز القطاعية للتكوين المهني في خدمات البناء وتوابعه تكويننا متكامل العناصر في عديد الاختصاصات ذات العلاقة بالقطاع من بناء وكهرباء البناء

# فرصتك

مكاسب للجميع. مسار لكل شاب



مركز العمل عن بعد بمدينة الملوي

وبذلك، يقدر العدد الجملي لمواطني الشغل المزمع إحداثها بولاية قفصة، إلى أفق سنة 2016 بـ 14.400 مواطن شغل، منها 2500 لفائدة حاملي شهادات التعليم العالي.

■ تنظيم الندوة الجهوية الثانية للشراكة بولاية قفصة يوم 25 مارس 2010، وكانت نتائجه قبول تمويل 53 مشروع خدماتي وصناعي بقيمة استثمارات قدرها 53.386 مليون دينار، ستوفر 2941 مواطن شغل.

■ تنظيم الندوة الجهوية لدفع الإستثمار الخاص في القطاع الفلاحي بولاية قفصة يوم 18 جوان 2010، وكانت نتائجه قبول تمويل 34 مشروع فلاحي بقيمة استثمارات قدرها 22 مليون دينار، ستوفر 270 مواطن شغل.

■ تنظيم يوم إعلامي لتحفيز المؤسسات المنخرطة في برنامج التأهيل على انتداب حاملي شهادات التعليم العالي، ويوم مفتوح لفائدة 100 راغب في بعث مشروع خاص من هذه الفئة في إطار البرنامج الإضافي لبعث المشاريع من قبل حاملي الشهادات العليا، وذلك خلال شهر جويلية 2010.

■ الشروع في إنجاز القاعدة الخاصة بمجمع "بينيتون" بقفصة على مساحة أكثر من 10000 م<sup>2</sup>، والتي ستصبح بمقتضاها ولاية قفصة نقطة الإشعاع الأولى بالبلاد فيما يتعلق بهذا المجمع، وهو ما سيمكن من انتداب 5000 حامل شهادة دون اعتبار الإنتدابات من الفئات الأخرى.

2019 على أجهزة

ولاية قفصة

قطب تنموي نشيط

● انتعاشة ملحوظة لسوق الشغل



شهدت سوق الشغل بولاية قفصة خلال السداسي الأول من السنة الحالية انتعاشة ملحوظة، ترجمها التطور المسجل على مستوى جل المؤشرات، وتشير كل البوادر إلى أنّ آفاق سوق الشغل بهذه الولاية ستكون واعدة، وذلك بالنظر إلى العوامل والعناصر المتمثلة أساسا في:

■ تركيز عديد الوحدات الإستثمارية والمؤسسات الاقتصادية الكبرى بالجهة والتي دخلت طور الإنتاج ووجود عدد هام من المشاريع بصدد الإنجاز، مما سيمكن من توفير مواطني شغل إضافية. وتتمثل أهم نوايا الإستثمار المبرمج إحداثها داخل القطب التنموي بقفصة في:

- 25 مؤسسة في قطاع النسيج: ستوفر حوالي 3100 مواطن شغل قبل سنة 2012،
- 5 مؤسسات في قطاع ترميم المواد الإنشائية ستوفر حوالي 1000 مواطن شغل منها 750 قبل سنة 2012،
- 10 مؤسسات في قطاع تكنولوجيا الإتصال ستوفر حوالي 2000 مواطن شغل،
- 10 مؤسسات في الصناعات المختلفة ستوفر حوالي 7000 مواطن شغل في حدود سنة 2016 منها 5200 قبل موفى سنة 2012،
- 200 مؤسسة في قطاع الصناعات التقليدية ستوفر حوالي 1300 مواطن شغل.

أصداء القطاع

ابتكار جهاز لكشف الأعطاب الفنية



الفريق الفائز من خريجي المركز القطاعي للتكوين في الكهرباء وصيانة المعدات البيوطبية بتونس

بادرت جمعية "إنجاز تونس" التتموية بتنظيم أول مسابقة وطنية لحفز روح المبادرة لدى الناشئة وتلاميذ المدارس الاعدادية والتقنية والثانوية ومراكز التكوين المهني على وجه الخصوص.

وأحرز فريق من خريجي المركز القطاعي للتكوين في

الكهرباء وصيانة المعدات البيوطبية بتونس على جائزة أفضل مشروع يتمثل في ابتكار جهاز لكشف وتشخيص الأعطاب الفنية.

وسيمثل الفريق الفائز تونس في المسابقة الاقليمية التي ستحتضنها مراكز بالمغرب أيام 24 و25 و26 اكتوبر 2010.

رئيس الجمهورية يكرم المتفوقين بمناسبة يوم العلم



صورة جماعية للمتفوقين في الامتحانات الوطنية 2009-2010



معاذ بن جمعة

رفيق نداري

بتكليف من الرئيس زين العابدين بن علي أشرف السيد محمد الغنوشي الوزير الأول صباح يوم الخميس 15 جويلية على موكب الاحتفال بيوم العلم الذي جرى خلاله تكريم الأسرة التربوية والجامعية والمتفوقين من التلاميذ والطلبة وخريجي المنظومة الوطنية للتكوين المهني في الامتحانات النهائية.

وبهذه المناسبة، أسندت جائزة رئيس الجمهورية لشهادة مؤهل التقني السامي لمعاذ بن جمعة، تقني سامي في تكييف الهواء وهو متخرج من المركز القطاعي للتكوين في الطاقة بجزيرة.

كما آلت جائزة رئيس الجمهورية لشهادة مؤهل التقني المهني لرفيق نداري، وهو تقني في ميكانيك وكهرباء السيارات متخرج من مركز التكوين والتدريب المهني بالقصرين.